



### Das Besondere an den GRASS-Outplacement-Programmen

Seit der Gründung 1997 ist Grass & Partner AG spezialisiert in Outplacement/ Newplacement und professioneller Unterstützung in der beruflichen Neuorientierung und Karriereplanung.

Die Programme werden stets auf die Bedürfnisse der Kandidaten und Kundenfirmen ausgerichtet.

Wir arbeiten im Bereich Standortbestimmung und in den Workshops ausschliesslich mit anerkannten Experten zusammen.

Alle Berater verfügen über ein grosses Beziehungsnetz, welches den Kandidaten zur Verfügung gestellt wird.

Wir engagieren uns vollumfänglich für die Beratung und Unterstützung, wobei wir immer äusserste Diskretion garantieren.

GRASS ist ein schweizerisches Unternehmen.

Der besseren Lesbarkeit wegen benutzen wir im Text nur die männliche Form.

### Die GRASS-Outplacement/ Newplacement-Philosophie

- ▲ Die Trennung von Mitarbeitenden ist sehr anspruchsvoll und fordert alle Beteiligte.
- ▲ Outplacement ist die professionelle Unterstützung der Betroffenen und steht für Karriereveränderung aber auch Karriereentwicklung.
- ▲ Grundlage für die erfolgreiche Neuorientierung bildet dabei die Vertrauensbasis und die partnerschaftliche Zusammenarbeit zwischen den Betroffenen, den Arbeitgebern und GRASS.
- ▲ Outplacement ist Hilfe zur Selbsthilfe, verbessert die Selbstkompetenz und erhöht das Verantwortungsbewusstsein.

### Das GRASS-Team

Unsere Berater verfügen über fundiertes Wissen und Erfahrung im Bereich Outplacement.

Unsere Berater sind Human Resources-Profis mit ausgeprägten Beraterfähigkeiten. Sie erarbeiten mit Ideen und Kreativität zusammen mit den Kunden und Kandidaten aktiv die richtigen Lösungen.

Alle Berater bringen Erfahrung mit, die in Führungs- und Linienpositionen in Industrie, Handel, Finanz und Verwaltung erworben wurde.

Die individuelle Beratung kann in unseren Räumlichkeiten erfolgen, ist aber grundsätzlich vom Standort unabhängig und orientiert sich an den Bedürfnissen unserer Kandidaten und Kunden.

### Grass & Partner AG Outplacement - Bestplacement

**Geschäftsstelle Zürich**  
Grass & Partner AG  
Wiesenstrasse 17  
8008 Zürich  
Tel. 044 389 88 66  
zuerich@grassgroup.ch

**Geschäftsstelle Basel**  
Grass & Partner AG  
Peter Merian-Strasse 54  
4052 Basel  
Tel. 061 260 91 00  
basel@grassgroup.ch

**Geschäftsstelle Bern**  
Grass & Partner AG  
Nägeligasse 13  
3011 Bern  
Tel. 031 310 05 60  
bern@grassgroup.ch

**Geschäftsstelle Zug**  
Grass & Partner AG  
Bahnhofstrasse 16  
6300 Zug  
Tel. 041 727 87 87  
zug@grassgroup.ch

**Geschäftsstelle Luzern**  
Grass & Partner AG  
Habsburgerstrasse 12  
6003 Luzern  
Tel. 041 361 61 88  
luzern@grassgroup.ch

**Geschäftsstelle St. Gallen**  
Grass & Partner AG  
St. Leonhardstrasse 22  
9000 St. Gallen  
Tel. 071 499 63 63  
stgallen@grassgroup.ch

[info@grassgroup.ch](mailto:info@grassgroup.ch)  
[www.grassgroup.ch](http://www.grassgroup.ch)

# GRASS Outplacement Fit for the Market

Professionelle Unterstützung bei der beruflichen Neuorientierung

# GRASS Outplacement

Unser Programm ist darauf ausgerichtet, zusammen mit den Kandidaten eine Standortbestimmung zu erstellen und realistische berufliche Ziele zu formulieren.

Wir unterstützen Arbeitgeber und Arbeitnehmer bei der Neuorientierung und helfen, eine der Persönlichkeit, den Fähigkeiten und Stärken entsprechende Funktion zu finden.

In einem strukturierten Prozess erarbeiten wir in drei Phasen und in sechs Schritten gemeinsam mit Ihnen die Grundlagen für eine neue und erfolgreiche berufliche Zukunft.

Auftraggebenden Firmen bieten wir als Option die Erarbeitung eines Trennungsprozesses an. Für Kandidaten steht als erste wichtige Phase die Situationsbewältigung im Zentrum: Loslassen lernen, Verarbeiten können und mit gesundem Vertrauen in die neue Zukunft gehen.

## ANALYSIEREN

## FOKUSSIEREN

## REALISIEREN

### 1. Standortbestimmung

### 2. Ziele und Vision

### 3. Vorbereitung Stellensuche

### 4. Marketing-Strategie

### 5. Durchführung der Suche

### 6. Abschluss/Neubeginn

#### Was kann ich? Wer bin ich?

- ▲ Persönlichkeits- und Neigungstests
- ▲ Graphologisches Gutachten
- ▲ Selbstanalyse und Selbsteinschätzung (fachlich/persönlich)
- ▲ Selbstbewusstsein/Stärken
- ▲ Gespräch mit Partner
- ▲ Gespräch mit Arbeitgeber
- ▲ Beurteilung durch Berater

#### Was will ich?

- ▲ Entwickeln einer Vision
- ▲ Suchen von Zielalternativen
- ▲ Anzustrebende Positionen
- ▲ Akzeptanzprüfung, Priorisierung und Marktrealität
- ▲ Einbezug von Familie und Umfeld
- ▲ Erstellen des idealen Zielprofils

#### Resultat

- ▲ Eigenkapitalbilanz
- ▲ Fachprofil
- ▲ Persönlichkeitsprofil
- ▲ Potenzialeinschätzung

#### Resultat

- ▲ Schriftliches Zielprofil mit Alternativen
- ▲ Chanceneinschätzung

#### Ergänzende Workshops

- ▲ Interview Training
- ▲ Professionelles Networking
- ▲ Resilienz

#### Wie präsentiere ich mich?

- ▲ Erstellen eines professionellen Lebenslaufs
- ▲ Kompetenzprofil
- ▲ Qualifikations- und Leistungsprofile
- ▲ Interview-Videotraining
- ▲ Bewerbungsschreiben
- ▲ Konzept einer Selbstständigkeitsdokumentation als Option

#### Resultat

- ▲ Professionelles Personaldossier oder Selbstständigkeitsbroschüre

#### Wie gehe ich vor? Wer sucht mich?

- ▲ Zielgruppen bestimmen
- ▲ Planung des Vorgehens im Markt
- ▲ Kontakt/Netzwerk entwickeln
- ▲ Branchen/Unternehmen identifizieren, Infos beschaffen
- ▲ Businessplan für Selbstständige

#### Resultat

- ▲ Marketingplan
- ▲ Businessplan für Selbstständige

- ▲ Mentaltraining
- ▲ Selbstmarketing und Verhandlungstraining
- ▲ Social Media

#### Welche Wege führen zum Ziel?

- ▲ Aktivieren der persönlichen Kontakte
- ▲ Herstellen von Kontakten zu potenziellen Arbeitgebern
- ▲ Führen von Gesprächen mit Executive Search-Firmen
- ▲ Reaktion auf Inserate
- ▲ Besprechen der Fortschritte
- ▲ Interviews trainieren
- ▲ Analysieren der Interviews
- ▲ Evaluieren von Optionen

#### Resultat

- ▲ Sicherheit im Vorstellungsgespräch
- ▲ Finden von möglichen Stellen

- ▲ Selbstständigkeit
- ▲ Executive Forum

#### Wie entscheide ich mich? Wofür entscheide ich mich?

- ▲ Vertragsverhandlungen
- ▲ Festlegen der Entscheidungskriterien
- ▲ Akzeptieren der Position
- ▲ Planung des neuen Starts
- ▲ Begleitung während der Probezeit
- ▲ Alternativ: Einführung in die Selbstständigkeit

#### Resultat

- ▲ Neue Stelle bzw. Selbstständigkeit
- ▲ Erfolgreicher Start

## Die GRASS-Outplacement-Programme im Überblick

### ▲ 3 Monate «Impuls»-Programm®

- Standortbestimmung und Visionen
- Vorbereitung Marktbearbeitung
- Professioneller Marktauftritt
- Stellensuche
- 2 Workshops

### ▲ 6 Monate «Move»-Programm®

- wie 3 Monate-Programm
- längere Betreuungszeit
- Verhandlungsstrategien
- Interviewtraining
- Job Evaluationen
- 5 Workshops

### ▲ 12 Monate «Engage»-Programm

- wie 6 Monate-Programm
- längere Begleitungszeit
- Bearbeitung des offenen und verdeckten Stellenmarktes
- Begleitung im Onboarding
- Workshops nach Bedarf

### ▲ «Executive Track»

- Individuelle auf 9 bis 15 Monate befristete Beratung und Betreuung in den Bereichen Karrieremanagement und Outplacement.
- wie 12 Monate-Programm
- Modul I: Feststellen im Top-Segment
- Modul II: Tätigkeit als Verwaltungs- oder Stiftungsrat
- Modul III: Interimmanagement
- Modul IV: Nachfolgeregelung
- Modul V: Gründung einer Firma
- Workshops nach Bedarf

### ▲ «Ü50 Track»

- Individuelle auf 6 bis 12 Monate befristete Beratung und Betreuung in den Bereichen Karrieremanagement und Outplacement.
- wie 12 Monate-Programm
- Modul I: Optimale Positionierung im Bereich von Feststellen
- Modul II: Tätigkeit als Verwaltungs- oder Stiftungsrat
- Modul III: Tätigkeit in der Beratung von Institutionen
- Modul IV: Selbstständigkeit/Firmengründung
- Modul V: Management auf Zeit/Portfolio-Tätigkeit

### ▲ «Women Track»

- Individuelle auf 6 bis 12 Monate befristete Beratung und Betreuung in den Bereichen Karrieremanagement und Outplacement.
- wie 12 Monate-Programm
- Modul I: Optimale Positionierung im Bereich von Feststellen
- Modul II: Tätigkeit als Verwaltungs- oder Stiftungsrat
- Modul II: Selbstständigkeit/Firmengründung
- Modul IV: Management auf Zeit/Portfolio-Tätigkeit
- Modul V: Wiedereinstieg nach Arbeitspause