

# GRASS für eine erfolgreiche berufliche Zukunft

## Dienstleistungsübersicht

**Outplacement**  
**Karriereberatung**  
**Trennungsmanagement**



Willkommen  
in Ihrer beruflichen Neuorientierung



## Editorial

Der Arbeitsmarkt hat sich gewandelt. Es ist heute nicht mehr selbstverständlich, bis zur Beendigung des aktiven Arbeitslebens für einen einzigen Arbeitgeber tätig sein zu können. Mehr oder weniger freiwillige Stellenwechsel gibt es in fast jeder Laufbahn. Wenn Sie sich beruflich neu orientieren müssen, kann sich eine Outplacement-Beratung für Sie lohnen.

Wenn Mitarbeitenden gekündigt wird, sind die Auslöser vielfältig. Die häufigsten Trennungsgründe sind Reorganisation, Personalabbau, persönliche Differenzen oder sogar die Schliessung eines Unternehmens.

Ein beruflicher Wendepunkt ist der richtige Anlass, um sich der eigenen Stärken und Potenziale bewusst zu werden und um daraus eine Strategie für die berufliche Neuorientierung abzuleiten. Eine persönliche Beratung hilft Ihnen in dieser Situation. Viele Unternehmen bieten ihren Mitarbeitenden solche Beratungen an. Für von einer Trennung betroffene Arbeitnehmende, die kein Angebot für ein Outplacement erhalten, steht Grass & Partner auch direkt beratend zur Verfügung. Welche Vorteile Ihnen ein professionelles Outplacement bietet, erfahren Sie auf den folgenden Seiten.

Wir wünschen Ihnen viel Erfolg bei Ihrer beruflichen Neuorientierung!

Grass & Partner AG

Im Sinne der guten Lesbarkeit ist dieses Dokument ausschliesslich in der männlichen Formulierung abgefasst.

## Inhalt

Standortbestimmung und Karrieremanagement	6
Outplacement und Newplacement	8
Standard-Coaching	9
Premium-Coaching	11
Gruppen-Outplacement	13
Ihre Vorteile bei Grass & Partner	15
Grass & Partner Standorte	16

## Standortbestimmung und Karrieremanagement

### Nutzen für Arbeitgeber

- ▲ Erleichtert und unterstützt die Anpassung an veränderte Marktbedingungen, lässt Potenziale erkennen, fördert die Motivation der Mitarbeitenden und kann unnötigen Know-how-Abfluss verhindern
- ▲ Wirkt dem Fachkräftemangel entgegen
- ▲ Verringert die Fluktuation und reduziert die dadurch entstehenden Kosten
- ▲ Erkennt einen Leistungsabfall, Frühindikatoren eines Burnouts sowie brachliegendes Potenzial
- ▲ Klärt die Eignung bei einer bevorstehenden Beförderung ab
- ▲ Erkennt die Schwierigkeiten in einer neuen Führungsrolle
- ▲ Erkennt latente Unzufriedenheit oder passive Widerstände
- ▲ Zeigt Differenzen zwischen Fremd- und Eigenbild auf
- ▲ Definiert das Profil von Mitarbeitenden neu, die intern nicht optimal eingesetzt sind (z.B. Experten in Führungsfunktionen)
- ▲ Definiert das Profil von Mitarbeitenden neu und positioniert sie möglichst innerhalb des Unternehmens neu
- ▲ Befähigt die Mitarbeitenden, ihr ganzes Potenzial zu erkennen und produktiv umzusetzen
- ▲ Fördert nachhaltig Höchstleistungen und berufliche Erfolge

### Nutzen für Arbeitnehmende

- ▲ Steigert die Selbstverantwortung
- ▲ Fördert die Selbstreflexion
- ▲ Klärt die Eignung für die aktuelle oder zukünftige Funktion ab
- ▲ Befähigt, die eigenen Stärken aktiv und fokussierter einzusetzen sowie zu kommunizieren, wie das individuelle Leistungsmaximum erzielt werden kann
- ▲ Zeigt auf, in welchem beruflichen Kontext Begeisterung, Identifikation, Freude und persönlicher Erfolg am grössten sind

## Standortbestimmung und Karrieremanagement

### Standortbestimmung und Karrieremanagement

#### «Wer bin ich, was kann ich, was will ich?»

- ▲ Individuelle, auf 8 oder 10 Wochen befristete Beratung und Betreuung im Bereich des Karrieremanagements
- ▲ Geeignet für Kader und Fachspezialisten in ungekündigtem Arbeitsverhältnis

#### Ziel

- ▲ Konkreter Entwicklungs- und Umsetzungsplan für kurz- und mittelfristigen Berufsziele

#### Inhalt

- ▲ Umfassende Analyse der Kompetenzen, Werte, Motivatoren und weiteren für die Laufbahn wichtigen Faktoren
- ▲ 4 Persönlichkeitstests, Selbstanalyse
- ▲ 360°-Feedback, Top-of-Mind
- ▲ Biostrukturanalyse, Resilienzvermögen
- ▲ Führungskompetenzen
- ▲ Strategieerarbeitungskompetenzen
- ▲ Eignung für Selbstständigkeit
- ▲ Zieldefinition, Visionssitzung mit zwei Beratenden
- ▲ Konkreter Entwicklungs- und Umsetzungsplan für die kurz- und mittelfristigen Berufsziele

# Outplacement und Newplacement

## Nutzen für Arbeitgeber

- ▲ Erleichtert und unterstützt die Anpassung des Unternehmens an veränderte Marktverhältnisse
- ▲ Zeigt die Wahrnehmung der sozialen Verantwortung des Arbeitgebers in schwierigen Situationen
- ▲ Macht Dauer und Kosten der Trennung überschaubar
- ▲ Fördert das Image des Unternehmens, sowohl firmenintern (Zurückbleibende) wie extern
- ▲ Hilft dem freigesetzten Mitarbeitenden mit der schwierigen Situation umzugehen
- ▲ Unterstützt die Reputation und den Ruf des Unternehmens
- ▲ Minimiert allfällige arbeitsrechtliche Folgen
- ▲ Hilft die emotionale Situation der Arbeitnehmenden bei einer Kündigung zu stabilisieren («Abholung»)

## Nutzen für Arbeitnehmende

- ▲ Verschafft Klarheit bezüglich der persönlichen Zielsetzung
- ▲ Ermöglicht die Fortführung der Karriere in einem neuen beruflich sowie persönlich passenden Umfeld
- ▲ Verhilft zu neuem Erwerbseinkommen durch das professionelle Evaluieren und Finden einer neuen beruflichen Herausforderung in einem strukturierten Prozess
- ▲ Zeigt die beruflich möglichen Varianten, Optionen und Visionen konkret auf
- ▲ Unterstützt den Arbeitnehmenden in einer schwierigen Lebensphase mit positiven Gesprächen und Erfahrungen



# Outplacement und Newplacement

## Standard-Coaching

### Outplacement und Newplacement

#### «Impuls»

- ▲ Individuelle auf 3 Monate befristete Beratung und Betreuung in den Bereichen Karrieremanagement und Outplacement
- ▲ Geeignet für Kader und Fachspezialisten unter 40

#### Ziel

- ▲ Mitarbeiter ist vertraut mit modernen, effizienten Suchinstrumenten
- ▲ Mitarbeiter bewegt sich professionell und selbstständig im Arbeitsmarkt

#### Inhalt

- ▲ Standortbestimmung
- ▲ Zieldefinition, Visionssitzung mit zwei Beratenden
- ▲ Vorbereitung der Stellensuche
- ▲ Erstellen professioneller Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf und Motivationsschreiben)
- ▲ Bearbeitung des offenen und verdeckten Stellenmarktes
- ▲ Interviewtraining
- ▲ Marketingstrategie
- ▲ Durchführung der Suche
- ▲ 2 Workshops

#### «Move»

- ▲ Individuelle auf 6 Monate befristete Beratung und Betreuung in den Bereichen Karrieremanagement und Outplacement
- ▲ Geeignet für Kader und Fachspezialisten über 40

#### Ziel

- ▲ Mitarbeiter findet mit hoher Wahrscheinlichkeit eine neue Lösung für seine berufliche Zukunft

#### Inhalt

- ▲ Standortbestimmung
- ▲ Zieldefinition, Visionssitzung mit zwei Beratenden
- ▲ Vorbereitung der Stellensuche
- ▲ Erstellen professioneller Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf und Motivationsschreiben)
- ▲ Bearbeitung des offenen und verdeckten Stellenmarktes
- ▲ Interviewtraining
- ▲ Marketingstrategie
- ▲ Durchführung der Suche
- ▲ 4 Workshops
- ▲ Begleitung im Onboarding

# Outplacement und Newplacement

## Standard-Coaching

### Outplacement und Newplacement

#### «Engage»

- ▲ Individuelle auf 12 Monate befristete Beratung und Betreuung in den Bereichen Karrieremanagement und Outplacement
- ▲ Geeignet für Kader und Fachspezialisten im unteren und mittleren Management über 50

#### Ziel

- ▲ Mitarbeiter findet mit sehr hoher Wahrscheinlichkeit eine neue Lösung für seine berufliche Zukunft

#### Inhalt

- ▲ Standortbestimmung
- ▲ Zieldefinition, Visionssitzung mit zwei Beratern
- ▲ Vorbereitung der Stellensuche
- ▲ Erstellen professioneller Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf und Motivationsschreiben)
- ▲ Bearbeitung des offenen und verdeckten Stellenmarktes
- ▲ Interviewtraining
- ▲ Marketingstrategie
- ▲ Durchführung der Suche
- ▲ 9 Workshops
- ▲ Begleitung im Onboarding

# Outplacement und Newplacement

## Premium-Coaching

### Outplacement und Newplacement

#### «Executive Track»

- ▲ Individuelle auf 9 bis 15 Monate befristete Beratung und Betreuung in den Bereichen Karrieremanagement und Outplacement
- ▲ *Starten Sie Ihre berufliche Zukunft jetzt. Sie haben viel bewegt, Märkte erobert und Ergebnisse geliefert. Was ist das Nächste für Sie?*
- ▲ Geeignet für Mitglieder im Top-Management

#### Ziel

- ▲ Umsetzung hochindividueller Bedürfnisse für die berufliche Neuausrichtung

#### Inhalt

- ▲ Standortbestimmung
- ▲ Modul I: Optimale Positionierung für nationale und internationale Feststellen im Top-Segment
- ▲ Modul II: Evaluation und Vorbereitung einer strategischen Tätigkeit als Verwaltungs- oder Stiftungsrat
- ▲ Modul III: Evaluation und Vorbereitung einer projektbezogenen Tätigkeit als Interimmanager
- ▲ Modul IV: Evaluation und Vorbereitung eines Unternehmenskaufs (Nachfolge-regelung)
- ▲ Modul V: Evaluation und Vorbereitung der Gründung einer Firma
- ▲ Teilnahme am C-/VR-Level-Netzwerk von Grass

#### «ü50 Track»

- ▲ Individuelle auf 6 bis 12 Monate befristete Beratung und Betreuung in den Bereichen Karrieremanagement und Outplacement
- ▲ *Mitarbeiter über 50 haben es schwer im Arbeitsmarkt! Jedoch nicht, wenn Sie den verdeckten Arbeitsmarkt professionell bearbeiten.*
- ▲ Geeignet für Kader und Fachspezialisten im oberen Management über 50

#### Ziel

- ▲ Eingehen auf die individuellen Bedürfnisse sowie Realisierung von einer oder mehreren Möglichkeiten

#### Inhalt

- ▲ Standortbestimmung
- ▲ Modul I: Optimale Positionierung für nationale und internationale Feststellen im Top-Segment
- ▲ Modul II: Evaluation und Vorbereitung einer strategischen Tätigkeit als Verwaltungs- oder Stiftungsrat
- ▲ Modul III: Evaluation und Vorbereitung einer Tätigkeit in der Beratung von Unternehmen
- ▲ Modul IV: Evaluation und Vorbereitung der Gründung einer Firma inklusive Kostenübersicht
- ▲ Modul V: Evaluation individueller Arbeitszeitmodelle wie Teilzeit, Frührentierung oder «Portfolio»

# Outplacement und Newplacement

## Premium-Coaching

### Outplacement und Newplacement

#### «Women Track»

- ▲ Individuelle auf 6 bis 12 Monate befristete Beratung und Betreuung in den Bereichen Karrieremanagement und Outplacement
- ▲ *Frauen werden nicht härter beurteilt, sondern anders. Frauen investieren anders.*
- ▲ Geeignet für Frauen im oberen Management

#### Ziel

- ▲ Eingehen auf die individuellen Bedürfnisse sowie Realisierung von einer oder mehreren Möglichkeiten

#### Inhalt

- ▲ Standortbestimmung
- ▲ Modul I: Optimale Positionierung für nationale und internationale Feststellen im Top-Segment
- ▲ Modul II: Evaluation und Vorbereitung einer strategischen Tätigkeit als Verwaltungs- oder Stiftungsrat
- ▲ Modul III: Evaluation und Vorbereitung der Gründung einer Firma inklusive Kostenübersicht
- ▲ Modul IV: Evaluation individueller Arbeitszeitmodelle wie Teilzeit
- ▲ Modul V: «Back to Business», Frauen in Business-Netzwerken / Rückkehr nach Familienpause

# Gruppen-Outplacement

### Nutzen für Arbeitgeber

- ▲ Schult und instruiert HR und Linienvorgesetzte präventiv oder im Vorfeld eines grösseren Personalabbaus
- ▲ Federt die sozialen Folgen beim Abbau eines Teilbereichs eines Unternehmens, bei der gesamten Schliessung einer Firma, Tochter- oder Landesgesellschaft ab
- ▲ Bietet einen professionellen Sparringspartner in den Bereichen Projektausarbeitung und -begleitung inklusive Kommunikationskonzept sowie Ausgestaltung des Sozialplans
- ▲ Begleitet die Belegschaft rasch und stellt eine professionelle Betreuung sicher

### Nutzen für Arbeitnehmende

- ▲ Verschafft Klarheit bezüglich der persönlichen Zielsetzung
- ▲ Ermöglicht die Fortführung der Karriere in einem neuen beruflich sowie persönlich passenden Umfeld
- ▲ Verhilft zu neuem Erwerbseinkommen durch das professionelle Evaluieren und Finden einer neuen beruflichen Herausforderung in einem strukturierten Prozess
- ▲ Zeigt die beruflich möglichen Varianten, Optionen und Visionen konkret auf
- ▲ Unterstützt den Arbeitnehmenden in einer schwierigen Lebensphase mit positiven Gesprächen und Erfahrungen

# Gruppen-Outplacement

## Trennungsmanagement

Unterstützung der HR-Abteilung und der Linienvorgesetzten bei der Trennung von Mitarbeitenden

### Ziel

- ▲ Unterstützung bei der Vorbereitung von Abbaumassnahmen und Kündigungsgesprächen in 1:1 Meetings oder Workshops

### Inhalte

- ▲ Zur Verfügung stellen von Checklisten und Leitfäden für die Vorbereitung von Kündigungen anhand unseres «First-Aid-Kits»
- ▲ Unterstützung bei der Erarbeitung eines Sozialplanes
- ▲ Organisation von Kriseninterventionen und Sicherstellen von Auffanggesprächen im Anschluss an die Kündigung
- ▲ Umgang mit den Zurückbleibenden

## Gruppen-Outplacement

Begleitung von ausgebildeten Mitarbeitenden auf dem Weg der beruflichen Neuorientierung in Gruppen von 6 bis 12 Teilnehmenden (ab 3 Tagen)

### Ziel

- ▲ Die Mitarbeitenden haben Instrumente zur Hand, die sie bei der Analyse des Arbeitsmarkts sowie bei Fokussierung und Realisierung zielorientiert und effizient unterstützen

### Inhalte

- ▲ «Wer bin ich, was kann ich, was will ich?»
- ▲ Fokussierung: Professionelles Bewerbungsdossier, verdeckter und offener Stellenmarkt
- ▲ Realisierung

## Jobcenter

Begleitung von un- und angelernten Mitarbeitenden im Bewerbungsprozess

### Ziel

- ▲ Die Mitarbeitenden besitzen ein zeitgemässes Bewerbungsdossier und können sich auf dem Arbeitsmarkt bewegen

### Inhalte

- ▲ In 1:1-Meetings werden gemeinsam professionelle Bewerbungsunterlagen erstellt (CV, Motivationsschreiben)
- ▲ Umgang mit dem offenen Stellenmarkt
- ▲ In Gruppen werden die Mitarbeitenden auf Netzwerkarbeit und Interviews vorbereitet

# Ihre Vorteile bei Grass & Partner

## Hochqualifizierte und massgeschneiderte Beratung

- ▲ Festangestellte Senior-Berater an allen Standorten (keine Freelancer)
- ▲ Beratende verfügen über langjährige Fronterfahrung in führenden Leitungsfunktionen, u.a. HR, CEO, Coach, VR oder Unternehmer
- ▲ Top ausgebildete Senior-Berater in den Bereichen Coaching, Psychologie, Unternehmensführung, VR, Interimmanagement und Nachfolgelösungen
- ▲ An jedem Standort können die Kandidatinnen und Kandidaten aus mehreren männlichen oder weiblichen Beratenden wählen
- ▲ Sprachkompetenzen: Deutsch, Englisch, Französisch, Italienisch, Spanisch

## Wertvolles Netzwerk

- ▲ Extensive, persönliche Kenntnisse des verdeckten Arbeitsmarktes durch 1500 persönliche Kundengespräche jährlich mit HR-Business-Partnern, Head-HR sowie CEOs, Firmeninhabern und VR-Präsidenten
- ▲ 15 Kundenanlässe jährlich, schweizweit mit je bis zu 120 Entscheidungsträgern
- ▲ Schweizweites Grass-C-/VR-Level-Netzwerk
- ▲ Outplacement-Partner in Genf und Lausanne

## Digitalisierung

- ▲ Individueller Zugang zu elektronischen Dokumenten während der Coachingdauer

## Kooperation mit externen Experten

- ▲ Kooperationen mit Hochschulen (Studien und Umfragen)
- ▲ Kooperationen mit Anwaltskanzleien (Arbeitsrecht)

## Unabhängigkeit und Neutralität

- ▲ Als externer Outplacement-Spezialist ist Grass & Partner unabhängig und garantiert den Kandidaten so eine neutrale, exakt auf ihre Bedürfnisse zugeschnittene Unterstützung


## Mit Coaching zum Ziel

- ▲ Hochindividuelle Begleitung mit einem lösungsorientierten Coaching-Ansatz
- ▲ Visionssitzungen mit zwei Beratenden für innovative berufliche Lösungen
- ▲ Mehr als 800 Kandidaten profitieren jährlich von der Grass-Erfahrung und Netzwerken in allen Branchen
- ▲ Sehr hohe Erfolgsquoten
- ▲ 10 Workshops mit Top-Referenten
- ▲ Angebote für Grossunternehmen, KMU und Private

## Grenzüberschreitend vernetzt

Internationaler Verbund (Arbora)





**Grass & Partner AG**  
Outplacement – Bestplacement

▲ **Grass & Partner AG**  
Wiesenstrasse 17  
CH-8008 Zürich  
Tel. +41 (0)44 389 88 66  
zuerich@grassgroup.ch

▲ **Grass & Partner AG**  
Nägeligasse 13  
CH-3011 Bern  
Tel. +41 (0)31 310 05 60  
bern@grassgroup.ch

▲ **Grass & Partner AG**  
Peter Merian-Strasse 54  
CH-4052 Basel  
Tel. +41 (0)61 260 91 00  
basel@grassgroup.ch

▲ **Grass & Partner AG**  
St. Leonhardstrasse 22  
CH-9000 St. Gallen  
Tel. +41 (0)71 499 63 63  
stgallen@grassgroup.ch

▲ **Grass & Partner AG**  
Bahnhofstrasse 16  
CH-6300 Zug  
Tel. +41 (0)41 727 87 87  
zug@grassgroup.ch

▲ **Grass & Partner AG**  
Habsburgerstrasse 12  
CH-6003 Luzern  
Tel. +41 (0)41 361 61 88  
luzern@grassgroup.ch

[www.grassgroup.ch](http://www.grassgroup.ch)  
[info@grassgroup.ch](mailto:info@grassgroup.ch)

Copyright: Grass & Partner AG

